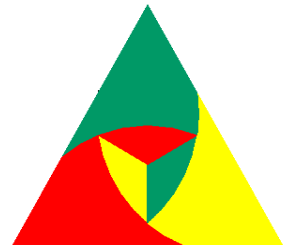


*Prozess – Menschlichkeit – Motivation*



*Die Kreativität von Spannungsfeldern  
und  
der Reiz des Ganzen.*

**Profil  
Barbara Amreich**

---

*Barbara Amreich*

8042 Graz, Peierlhang 11a, Tel. 0664 88 623 302, e-mail:barbara.amreich@gmx.at



## Profil

---

**Barbara Amreich**  
Peierlhang 11a  
8042 Graz



### ***Persönliche Daten oder ICH***

, Beständigkeit in einer anderen Form = keine starren Formen, Projekte leben. Geboren 1955, zwei erwachsene Söhne, geschieden

Neues zu entdecken ist ein wichtiger Teil meiner Zeitgestaltung, und steht unter dem Motto:  
**„Änderungen sind eine Herausforderung an die Kreativität“.**  
Diese Herausforderungen beinhalten: Flexibilität, Anpassungsvermögen, Spontanität und Improvisationstalent, aber auch Unruhe = Chancen für neue Sichtweisen

Besonderes Interesse gilt allem, wo Änderungsprozesse stattfinden, sei es im privaten oder beruflichen Sinn. Chancen aufzuspüren und Visionen Realität werden lassen.

### ***Aus- und Weiterbildungen***

- Reifeprüfung
- Gender-Kompetenz-Beraterin
- Gender im interkulturellen Kontext
- **Diplomierte Erwachsenenbildnerin im Bereich Bildungsmanagement und Beratung**
- **Kompetenzbilanzcoach – kompetenzorientierte Laufbahnberatung**
- Interkulturelle Arbeit im Trainingsbereich
- Ausbildung für die Gender-Kompetenz
- Ausbildung zur Diplomierte Sozial- und Berufspädagogin
- Ausbildung - Systemisches Coaching
- Ausbildung zur Organisationsentwicklungsberaterin
- Universitätslehrgang zur Tourismuskauffrau
- Einstieg in das Berufsleben durch eine Lehre und spezifischen Weiterbildungen

### ***Bildungsthemen, welche derzeit für mich relevant sind***

- Entwicklungsphasen von Kindern
  - Von wem und wie lernen Kinder?
  - Wie wichtig sind Vorbilder für die Entwicklung der Kinder?
  - Komplementäre Bewegungsformen und deren Geschichte
- 

**Barbara Amreich**

8042 Graz, Peierlhang 11a, Tel. 0664 88 623 302, e-mail:barbara.amreich@gmx.at

- Studium – eine Erfahrung des Wissenserwerbes mit jungen Menschen

---

*Barbara Amreich*

8042 Graz, Peierlhang 11a, Tel. 0664 88 623 302, e-mail:barbara.amreich@gmx.at

## *Tätigkeitsbereiche oder Quellen meiner Erfahrung*

- seit 2009 Kompetenzbilanz-Coach / kompetenzorientierte Laufbahnberatung im Rahmen meiner beruflichen Tätigkeit
- seit 2006 Regionalleiterin für Bruck/Mur der zam-Steiermark GmbH vormals Projektleiterin im Zentrum für Ausbildungsmanagement  
**„mürztal individuell“** für den Bezirk Bruck/Mur  
Ein Projekt im Bereich beruflicher Orientierungsmaßnahmen für Frauen im arbeitsmarktpolitischen Kontext mit dem Schwerpunkt „Nicht-traditioneller“ Berufsorientierung sowie die Konzipierung von Ausbildungsmaßnahmen als Pilotprojekte.  
*„Nicht die Vorgabe von Lösungen führt zum Ziel, sondern professionelle Begleitung bei der Erarbeitung von Lösungen ist das Ziel.“*
- 2005 – 2006 Trainerin und Coach im frauenspezifischen Projekt QualiLeo – Zentrum für Ausbildungsmanagement, der Wirtschafts- und Beschäftigungsinitiative des Bezirkes Leoben.  
*„Wir können den Wind nicht ändern, aber wir können die Segel richtig setzen“*
- 2003 – 2005 Geschäftsführerin der Firma EMD, EDV-Marketing- und DienstleistungsgesmbH  
**Umstrukturierung und Neupositionierung** des Unternehmens,  
Arbeit mit benachteiligten **Menschen am Arbeitsmarkt**,  
**gemeinsame Umsetzung** der Visionen mit 20 KollegInnen.  
*„Der Mensch im Mittelpunkt des komplexen Geschehens, ist das Wichtigste um Entwicklungen erfolgreich durchführen zu können.“*
- 2000 – 2003 Geschäftsführerin der Arbeitsgemeinschaft Donautal Niederösterreich  
*Entwicklung der Destination „Donau Niederösterreich“, von einer Arbeitsgemeinschaft zur GmbH - **Organisationsentwicklung***  
*Eine neue Organisation entsteht durch das Zusammenführen von bestehenden Strukturen – **begleitendes Coaching von sechs Tourmisorganisationen und 120 Gemeinden.***  
*Durch die Änderungen ergeben sich neue Chancen für den Tourismus.*
- 1999 – 2002 Leiterin des INTERREG II Programmes / EU im Naturpark „Leiser Berge“ Niederösterreich  
*Entwicklung von Basiselementen, um den Naturpark für die touristische Vermarktung unter dem Aspekt der Nachhaltigkeit aufzubereiten.*  
**Beratung und Coaching der Mitarbeiter und Arbeitsgruppen.**

---

**Barbara Amreich**

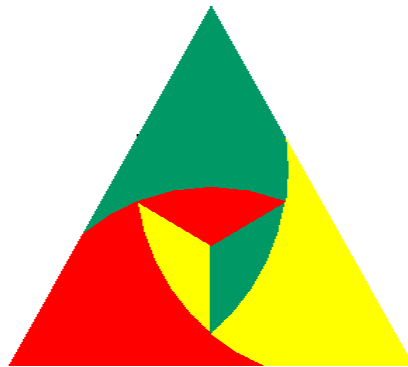
- 1996 – 2000      Koordinatorin für das LEADER-Programm (ländliche Entwicklung) der EU in der Region „Das Land um Laa“ in Niederösterreich; Initiierung, Positionierung und Abwicklung von Projekten mit Förderungen von der EU, Bund und Land.  
*Regionalentwicklung als Netzwerk zu verstehen.*  
*Entwicklung und Positionierung von strategischen Projekten in allen Bereichen – Wirtschaft, Landwirtschaft, Kultur und regionales Leben.*  
*Die Verknüpfung der Entwicklung von Strategien, Projekten und Qualifizierungsmaßnahmen.*  
*Personalentwicklung im Zuge von Qualifizierungsverbänden.*
- 1994 – 1995      Marketing im Bereich Computersysteme bei der Firma Feratel  
*Das Arbeiten in der Welt der Technik.*  
*Die Anforderungen der Tourismusorganisationen an die Tourismus Technologie zu berücksichtigen, sowie das fertige Produkt zu testen.*
- 1989 – 1994      Geschäftsführerin der Tourismusverbände Weststeiermark  
*Der erste Versuch zwei unterschiedliche Tourismusverbände zusammenzuführen und mit Themen zu besetzen.*  
*Teilweise ist die Arbeit bis heute sichtbar – Schilcherheimat und Lipizzanerheimat, sowie das Logo der Weststeiermark – Ergebnis der „Werbeoscar“ für die entwickelte Werbelinie.*
- 1985 – 1989      Freiberufliche Tätigkeit im Bereich Tourismus oder der Einstieg in ein neues Berufsleben.  
*Management in den Tourismusverbänden Voitsberg – Deutschlandsberg*  
*Organisation und Betreuung von Fachmessen*  
*Verfassung diverser Artikel in Zeitschriften*
- 1983 – 1985      Einzelhandelskauffrau  
*Die Erfahrung und der Lernprozess in der Selbstständigkeit.*  
*Die Chance einer persönlichen Entwicklung.*
- 1971 – 1979      Apothekenhelferin  
*Lernen auf die richtige Dosierung zu achten. Alles ist relevant.*

---

**Barbara Amreich**

## *Kompetenzen*

Fachliche Kompetenz:	Unternehmerisches Denken und Bildungsberatung
Soziale Kompetenz:	Führungskompetenz und Krisenintervention
Personale Kompetenz:	Unabhängigkeit und Kreativität
Methodische Kompetenz:	Aufbau von Strukturen und Lösungsorientiertheit



## Prozess – Menschlichkeit - Motivation

*Die innere Balance zu finden,  
sich selbst zu erfahren,  
sich „mitfreuen“ können, wenn andere Erfolg haben,  
den Menschen so viele Chancen zu geben, wie sie brauchen.*

---

*Barbara Amreich*

8042 Graz, Peierlhang 11a, Tel. 0664 88 623 302, e-mail:barbara.amreich@gmx.at

## Zusätzliche Informationen

### *Schwerpunkte oder Kompetenzfokus*

#### A) Organisationsentwicklung

- IST / SOLL Analyse
- Festlegung der Meilensteine für die Umstrukturierung
- Zielformulierung
- Entwicklung der Firmenphilosophie
- Phasenplanung der Umsetzung
- Neupositionierung des Unternehmens nach Innen und Außen
- Implementierung der Veränderungen bei den MitarbeiterInnen
- Festlegung der Änderungen im wirtschaftlichen Bereich
- Evaluierung der Produktpalette
- Konzentration auf die Kernkompetenzen
- Evaluierung des Entwicklungsprozesses
- Strukturaufstellung als Intervention
- Systemisches Coaching

#### B) Personalentwicklung und Personalmanagement

- Personalentwicklung
  - ✓ Qualifizierung – Qualifizierungsplanung, Bedarfserhebung, Qualifizierungsmaßnahmen
  - ✓ Wissensmanagement – persönliche Wissensentwicklung und Wissensverteilung
  - ✓ Laufbahnplanung – Karrieresysteme
  - ✓ Personalführung – Führungsgrundsätze und Führungsrichtlinien, Führungsformen, Führungskraft als Coach
  - ✓ Interne Kommunikation, Mitgestalten des internen Informationswesens
  - ✓ Personalmarketing – Personalimageinserate, Bewusstmachung der Vorteile der Organisation
- Personalmanagement
  - ✓ Personalplanung – Personalbedarfsermittlung, Personalbeschaffungsplanung
  - ✓ Personalrecruiting – Stellenbeschreibung, Anforderungsprofil
  - ✓ Personalverwaltung
  - ✓ Betriebliche Sozialpolitik
  - ✓ Personalcontrolling

---

**Barbara Amreich**

### C) Erwachsenenbildung und Kompetenzbilanz

- Erstellen einer Bedarfsanalyse
- Zielfindungsprozess
- **Aufbereitung und Entwicklung von Schulungsprogrammen**
- **Budgetierung der Bildungsmaßnahmen**
- Aufbau des laufenden Controlling
- Qualitätssicherung
- ressourcenorientiertes Arbeiten
- erarbeiten einer Basis für die Eingliederung in den 1. oder 2. Arbeitsmarkt
- Evaluierung der Maßnahmen
- **Begleitung bei der Erarbeitung einer Kompetenzbilanz**

### D) Regionalentwicklung

- Projektmanagement
- Coaching von Arbeitsgruppen
- Teamentwicklung
- Erarbeitung und Koordinierung der Marketingstrategien einzelner Bereiche
- Public relation nach außen und innen
- Erstellung und Koordinierung von Aus- und Weiterbildungsprogrammen auf Regionalebene
- Konzeption und Koordinierung von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen aller LEADER-Gruppen in Niederösterreich (Projektvolumen - ATS 13 Mio)
- Finanzierungsmodelle mit den EU - Förderprogrammen

#### **Projektmanagement:**

- ✓ Erfassung von Ideen und deren Formulierung
- ✓ Teambildung und Coaching
- ✓ Entwicklung von Strategien
- ✓ Eingliederung in das überregionale Konzept
- ✓ Aufbau der Finanzierungsstruktur
- ✓ Koordinierung der Projekte mit den Förderstellen
- ✓ Aufbau des Controllingsystems
- ✓ Erarbeitung und Umsetzung der Marketingstrategie

---

**Barbara Amreich**



## E) Bereich Tourismus

Sachbezogene, finanzielle und administrative Konzeption von Verbänden

Entwicklung von touristischen Marketingstrategien

- Marktanalyse
- Positionierung des Angebotes
- Distribution
- Public relation nach außen und innen

Angebotsentwicklung

- Entwicklung des touristischen Angebotes
- Aufbau von Reitwegenetzen
- Koordinierung des Kulturangebotes
- Umweltbewusstsein in der Gastronomie
- Umweltbewusstsein in den touristischen Angeboten

Personalmanagement

- Aus- und Weiterbildung inkl. Studienreisen
- Karriereplanung
- Stellenbeschreibung und Anforderungsprofil

Administration

- Koordinierung der einzelnen Verbände
- Erschließen finanzieller Ressourcen

## F) Marketing im Bereich Computersysteme

- Systembetreuung (Hard- und Software)
- Erstellen und Layout von Anwenderbüchern
- Fachliche Beratung und Betreuung von Kunden
- Vertrieb und Vernetzung von Computersystemen
- Messeorganisation
- Veranstaltung fachspezifischer Seminare

---

**Barbara Amreich**

8042 Graz, Peierlhang 11a, Tel. 0664 88 623 302, e-mail:barbara.amreich@gmx.at